



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลห้วยเก็บ

ที่ อด ๐๐๓๒.๓๐๑.๑/ว.๖๗๙/๑

วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเข้าร่วมประชุมรับฟังคำชี้แจงแนวทางปฏิบัติในการจัดทำค่านิยมในการพัฒนาปรับปรุงตนเองกรณีข้าราชการหรือลูกจ้างมีผลการปฏิบัติราชการในระดับต้องปรับปรุง(ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้วยเก็บ

สิ่งที่ส่งมาด้วย วาระการประชุมฯ

ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสenhยงานภาครัฐ ข้อ EB ๑๑ให้หน่วยงานมีการกำหนด มาตรการ กลไก หรือการวางแผน ระบบในการบริหารผลการ ปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานด้วย

ดังนั้นจึงขอให้ท่านสั่งการแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกท่าน ที่ไม่ติดภาระบริการคนไข้เข้าร่วมประชุมรับฟังคำชี้แจงแนวทางปฏิบัติในการจัดทำค่านิยมในการพัฒนาปรับปรุงตนเองกรณีข้าราชการหรือลูกจ้างมีผลการปฏิบัติราชการในระดับต้องปรับปรุง(ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) โดยพร้อมเพียงกัน ในวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป ห้องประชุมตึกแพทย์แผนไทย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาสั่งการ

ลงชื่อ .....

(นายสนธยา ฉาวยักษ์)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

- ทราบ

- สั่งการ

ลงชื่อ .....

(นายศักดิ์ชัย ขัติยา)  
เภสัชกรชำนาญการ  
รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้วยเก็บ  
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้วยเก็บ

วาระการประชุมและเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานในที่ประชุมแจ้งให้ทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

- ๑ แจ้งแนวทางปฏิบัติในการจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองกรณีข้าราชการหรือลูกจ้างฯ มีผลการปฏิบัติราชการในระดับต้องปรับปรุง(ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
- ๒ หลักเกณฑ์การประเมินฯ

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องอื่นๆ